

ОТЧЕТ ПО АНАЛИЗУ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Специалист цифровой трансформации документированных
сфер деятельности организации

Утвердил:

Генеральный директор _____



_____ А.Г. Сергеев

г. Нижний Новгород

2019

Выявленные несоответствия:

№	№ п/п стандарта	Название графы	Исходный текст	Предлагаемый текст	Комментарий	Проверяющий
1	3.1.5	Трудовые действия	Создание адреса электронной почты сотруднику, вновь принятому на работу Предоставление доступа к корпоративной электронной почте сотруднику, вновь принятому на работу	Контроль предоставления доступа корпоративному сотруднику к корпоративной электронной почте. Контроль и планирование обеспеченности корпоративных сотрудников доступом к электронной почте в объеме, необходимом для исполнения их функциональных обязанностей.	Управление почтовым сервером, политиками доступа и файрволом, как правило, осуществляется силами IT отдела, и их качественное и бесперебойное функционирование неразрывно связано с высшими степенями прикладной информатики (управление и перспективная разработка). Управление политиками почтовой системы не является административной функцией.	Перфилов А.А.
2	3.1.5	необходимые умения	Осуществлять техническую поддержку и администрирование корпоративных почтовых сервисов и систем Осуществлять управление политиками корпоративной почтовой системы	Исключить	В случае внедрения рассматриваемого специалиста в указанный функционал потребуется как минимум среднее образование по направлению "делопроизводство" и высшее образование по направлению "прикладная информатика". Аналогично с опытом работы	Перфилов А.А.

		дополнительные характеристики	отсутствует	Предлагается добавить КОД ОКСС 2.10.02.01 Организация и технология защиты информации	<p>Специалист постоянно связан с большим объемом входящего и исходящего трафика документации, занимается налаживанием внутренних связей и перспективным планированием систем документирования деятельности организации, отсутствие у специалиста как минимум базовых знаний в сфере IT безопасности чревато следующими рисками:</p> <p>1) Утечки коммерческой тайны организации нанимателя;</p> <p>2) Нарушение конфиденциальности взаимодействия с внешними источниками;</p> <p>3) Несоответствие результатов трансформации документированных сфер деятельности организации международным, государственным и региональным стандартам;</p>	Перфилов А.А
4	3.1.3	Необходимые умения	<p>Моделировать угрозы целостности данных документированных сфер деятельности организации</p>	Предлагается заменить на моделирование обеспечения информационной безопасности	<p>Под моделью угроз безопасности информации понимается абстрактное описание возможных угроз защищаемым информационным ресурсам. Построение модели угроз позволяет определить актуальные для предприятия источники угроз информационной безопасности, а также объекты, пригодные для реализации угроз информационной безопасности.</p>	Чуева Д.Г.

					Непосредственно проведение инструктажей по плану действий в случае сбоя или аварии систем документированных сфер деятельности организации возложить на специалиста, уровень квалификации «5», а разработку методологии на специалиста уровня квалификации «6»	Чуева Д.Г.
5	3.3.5	Трудовые действия	Проведение инструктажа всех работников организации по плану действий в случае сбоя или аварии систем документированных сфер деятельности организации	Перенести в раздел Трудовые действия В/05.6 3.2.5		
6	Титульный лист	Содержание	3.1. Обообщённая трудовая функция 3.2. Обообщённая трудовая функция 3.3. Обообщённая трудовая функция	3.1. Обообщённая трудовая функция (специалист уровня квалификации 5) 3.2. Обообщённая трудовая функция (специалист уровня квалификации 6) 3.3. Обообщённая трудовая функция (специалист уровня квалификации 7)	Структура содержания не даёт понимания о структуре документа, изменение названий указанных пунктов существенно упростит понимание сути предложенного документа читателем, уже с титульного листа.	Сергеев А.Г.

Предложения по дополнению (потенциал для улучшения):

№	№ п/п стандарта	Название графы	Предложения по дополнению	Комментарий
1	II. функциональная карта вида профессиональной деятельности	A/08.5	Предлагается к разработке трудовая функция A/08.5 "консультационная поддержка специалистов и контроль за соблюдением информационной безопасности при прохождении процессов цифровой трансформации документированных сфер деятельности, использовании корпоративной почты и иных средств внешней коммуникации" уровень квалификации "5".	Перфилов А.А.
2	II. функциональная карта вида профессиональной деятельности	B/04.06	Трудовая функция предлагается к расширению в части определения мероприятий по обеспечению конфиденциальности и безопасности исходящего из организации документированного потока. А также мероприятий по обеспечению информационной безопасности при использовании сотрудниками корпоративной почты и иных средств внешней коммуникации.	
3	II. функциональная карта вида профессиональной деятельности	B/04.06	Трудовая функция предлагается к расширению (уточнению) в части определения мероприятий по защите от непредумышленных изменений документированной информации фиксируемой и сохраняемой как свидетельства соответствия (отчетные документы).	Предложение обоснованно необходимо соответствия процесса, выстраиваемого специалистом международному стандарту ISO

4	Общее	Общее	Предлагается к разработке расширение трудовых обязанностей в части интеграции процесса трансформации документированных сфер деятельности в процесс СМК.		Чуева Д.Г.
5	Общее	Общее	Предлагается к разработке расширение трудовых обязанностей в части интеграции процесса трансформации документированных сфер деятельности в процесс формирования должностных обязанностей персонала организации.		
6	Трудовая функция	3.1.4	раздел 3.1 «Требования к образованию и обучению» дополнительное профессиональное образование требует уточнения в сфере web-разработки		
7	Общее	Общее	Актуализировать необходимые умения специалистов с целью возможности замещения специалистами руководителей в случае их отсутствия в соответствии с матрицей компетенций		
8	Обобщенная трудовая функция	3.3	Предлагается возможное наименование должностей: Руководитель цифровой трансформации, Директор по управлению цифровой трансформацией, Директор по перспективному развитию цифровых технологий		

Выводы:

Разработка профессионального стандарта в области цифровой трансформации документированных сфер деятельности является актуальной задачей, обусловленной запросами рынка труда, развитием цифровой индустрии в государстве и трендом на полную интеграцию российского бизнеса в мировую экономику.

Цифровая трансформация — это не просто автоматизация, она подразумевает изменение бизнес-структуры, стратегии развития бизнеса, корпоративной культуры, системы продаж, управления командой и процессами в целом.

Интеграция цифровых технологий во все аспекты деятельности предприятия становится объективным требованием. В процессе цифровой трансформации предприятие проходит этапы качественного изменения, которые находят свое отражение в улучшении процессов в производственных, финансовых, материальных, информационных сферах своей деятельности, что позволяет адаптироваться к современным условиям цифровой экономики.

В июле 2019 года Экспертным Советом при Комитете по труду социальной политике и делам ветеранов ГД РФ в адрес ООО «Доза – АГРО» представлен проект профессионального стандарта «Специалист цифровой трансформации документированных сфер деятельности организации».

Специалистами ООО «Доза – Агро» проведен анализ указанного проекта.

В качестве существенного недостатка выявлено несоответствие возлагаемых обязанностей, в части прикладной информатики, заявленным требованиям к кандидату.

В целом предлагается минимизировать функционал предложенного специалиста в части прикладной информатики и свести его к взаимодействию со специалистами IT

отделов, что позволит существенно расширить пул кандидатов на этапе подбора персонала.

В качестве несущественного недостатка выявлено отсутствие требований к кандидату в части информационной безопасности.

В качестве потенциала для улучшения обозначено расширение профессиональной деятельности в части обеспечения информационной безопасности курируемого процесса и взаимодействия со сферой СМК и кадрового делопроизводства. Также отмечена возможность рассмотрения вопроса о взаимозаменяемости специалистов в соответствии с матрицей компетенций.

В целом стандарт оформлен на высочайшем уровне, отвечает международным требованиям рынка труда, актуальной экономической повестке, необходим в условиях формирования цифровой экономики в Российской Федерации.

Стандарт рекомендуется к утверждению ГК «Доза АГРО».

Генеральный директор

ГК «Доза АГРО»

А.Г. Сергеев

